|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 内容の把握・見立て | 通報者の主訴 | Ａ課長によるパワハラ |
| 通報者の要望 | ・A課長のパワハラを止めさせてほしい・気持ちよく仕事のできる組織にしてほしい |
| 気になる点  ・背景に何かありそうか  ・本音が別にありそうか  ・別の問題が隠れているか |  |
| 調査方針の検討 | 調査方法と工程 |  |
| 調査上の留意点 |  |
| 他 |  |  |

グループワーク　ワークシート　事例1「上司からのパワーハラスメント」

グループワーク　ワークシート　事例2 「経理不正」

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 内容の把握・見立て | 通報者の主訴 | A部長が経理不正している疑いがあり、放置できない |
| 通報者の要望 | 経理不正の有無を調査して、然るべき処分をしてほしい |
| 気になる点  ・背景に何かありそうか  ・本音が別にありそうか  ・別の問題が隠れているか |  |
| 調査方針の検討 | 調査方法と工程 |  |
| 調査上の留意点 |  |
| 他 |  |  |

グループワーク　ワークシート　事例3「懇親会席上でのセクシュアルハラスメント」

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 内容の把握・見立て | 通報者の主訴 | A課長によるセクハラ |
| 通報者の要望 | ・A課長による行為を会社にも知っておいてほしい・A課長を処分してほしい |
| 気になる点  ・背景に何かありそうか  ・本音が別にありそうか  ・別の問題が隠れているか |  |
| 調査方針の検討 | 調査方法と工程 |  |
| 調査上の留意点 |  |
| 他 |  |  |